

Decizia nr.346/31.03.2022

Ec. Costin Angelica – Manager interimar al Spitalului Clinic de Boli Infectioase “Sf.Cuv.Parascheva” Galati, numita prin Dispozitia nr. 180/15.02.2022 a Presedintelui Consiliului Judetului Galati;

Avand in vedere:

- Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1502/2016 pentru aprobarea componentei si a atributiilor Consiliului de Etica ce functioneaza in cadrul spitalelor;
- Procesul verbal nr.3531 /29.03.2022 intocmit in urma numararii voturilor in vederea alegerii membrilor Consiliului Etic al unitatii conform prevederilor OMS nr. 1502/2016;
- Declaratiile individuale ale membrilor Consiliului de etica intocmite conform anexei 3 la Ordinul nr.1502/2016;
- Decizia nr. 318/30.03.2022 prin care este desemnat Secretarul Consiliului de etica in cadrul spitalului;

In baza prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – *Codul Muncii*, republicata,

DECIDE:

Art. 1. Incepand cu data prezentei decizii, se modifica componenta *Consiliul de etica* in cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase “Sf.Cuv.Parascheva” Galati, conform O.M.S.1502/2016 dupa cum urmeaza:

- **Prof.univ. dr. Tatu Alin Laurentiu- integrare clinica -Membru permanent**
- **Conf.Univ. dr. Baroiu Liliana– Membru permanent;**
- *Farmacist Specialist – Sandulescu Daciana - Membru supleant.*
- **Dr. Dinca Valentina – Membru permanent;**
- *Dr. Caia Liliana– Membru supleant.*
- **Dr. Neculescu –Cucu Luminita- Membru permanent**
- *Dr. Paraia Marin- Membru supleant.*
- **As. Med. Stan Carmen– Membru permanent;**
- *As.med. Ifrim Nicoleta– Membru supleant.*
- **As. Med. Dragan Elena —membru permanent**
- *As. Petrea(Haret) Simona-Membru supleant.*

- *Psih. Pr. Modrigan Mirela- Secretar permanent;*
- *Dragomir Alexandru – Secretar supleant.*

Art. 2 Atribuțiile Membrilor Consiliului Etic

- (1) Consiliul etic are următoarele atribuții:
- a) promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului;
 - b) identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;
 - c) primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;
 - d) analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:
 - (i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliar din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
 - (ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
 - (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliar, prevăzute în legislația specifică;
 - (iv) nerespectarea demnității umane;
 - e) emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);
 - f) sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către petent;
 - g) sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;
 - h) asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;
 - i) întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;
 - j) emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;
 - k) aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;
 - l) analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;
 - m) analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;
 - n) analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;
 - o) oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliar.
- (2) Consiliul etic poate solicita documente și informații în legătură cu cauza supusă analizei și poate invita la ședințele sale persoane care pot să contribuie la soluționarea speței prezentate.

Art. 3 Atribuțiile președintelui Consiliului etic sunt următoarele:

- a) convoacă Consiliul etic, prin intermediul secretarului, conform art. 11 alin. (1);
- b) prezidează ședințele Consiliului etic, cu drept de vot;
- c) avizează, prin semnătură, documentele emise de către Consiliul etic și rapoartele periodice;
- d) informează managerul spitalului, în termen de 7 zile lucrătoare de la vacantarea unui loc în cadrul Consiliului etic, în vederea completării componenței acestuia.

Art. 4 Atribuțiile secretarului Consiliului etic sunt următoarele:

- a) deține elementele de identificare - antetul și ștampila Consiliului etic - în vederea avizării și transmiterii documentelor;
- b) asigură redactarea documentelor, înregistrarea și evidența corespondenței, a sesizărilor, hotărârilor și avizelor de etică;
- c) introduce sesizările primite în sistemul informatic securizat al Ministerului Sănătății, în termen de o zi lucrătoare de la înregistrarea acestora, și asigură informarea, după caz, a membrilor Consiliul etic și a managerului spitalului prin mijloace electronice, cu privire la acestea;
- d) realizează, gestionează și actualizează baza de date privind sesizările, avizele, hotărârile Consiliului etic și soluționarea acestora de către manager;
- e) informează președintele cu privire la sesizările primite în vederea convocării Consiliului etic;
- f) convoacă membrii Consiliului etic ori de câte ori este necesar, la solicitarea președintelui, cu cel puțin două zile lucrătoare înainte de ședințele;
- g) asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal;
- h) întocmește procesele-verbale ale ședințelor Consiliului etic;
- i) asigură trimestrial informarea membrilor Consiliului etic și a managerului spitalului cu privire la rezultatele mecanismului de feedback al pacientului, atât prin comunicare electronică, cât și prezentarea rezultatelor în cadrul unei ședințe;
- j) asigură postarea lunară pe site-ul spitalului a informațiilor privind activitatea Consiliului etic (lista sesizărilor, a avizelor și hotărârilor etice, rezultatul mecanismului de feedback al pacientului);
- k) formulează și/sau colectează propunerile de îmbunătățire a activității Consiliului sau spitalului și le supune aprobării Consiliului etic;
- l) întocmește raportul semestrial al activității desfășurate, în primele 7 zile ale lunii următoare semestrului raportat, și îl supune avizării președintelui și ulterior aprobării managerului;
- m) întocmește raportul anual al activității desfășurate și Anuarul etic, în primele 15 zile ale anului următor celui raportat, și îl supune avizării președintelui și aprobării managerului;
- n) pune la dispoziția angajaților Anuarul etic, care constituie un manual de bune practici la nivelul spitalului.

Art. 5. – Durata mandatului de membru permanent sau supleant al Consiliului Etic este de 3 ani. Cu 30 de zile înainte de finalul mandatului se realizează o nouă procedură de selecție, pentru asigurarea continuității în funcționarea Consiliului etic, conform art. 5 alin. (1) din OMS 1502/2016.

Art. 6. – Din componenta Consiliului de Etică nu face parte nici un reprezentant al asociațiilor pacienților. În urma invitațiilor trimise către Asociația Națională pentru Protecția Pacienților și către Asociația Transplantaților din România nu s-a prezentat, în data de 29.03.2022, în cadrul unității noastre, nici un reprezentant pentru niciuna dintre ele, în vederea alegerii unui membru permanent și a unui supleant. Prezenta invitație a fost publicată și pe site-ul instituției.

Art. 7. - Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei decizii se în sarcină persoanele prevăzute la art.1 și biroul Managementul Resurselor Umane pentru comunicarea deciziei.

Manager interimar,
Ec.Costin Angelica

Sef Birou RUNOS,
Cons.jur.Chirita Simona

